


INFORMAZIONI PERSONALI

Alessandro Failoni

 Via Alle Gemelle, 1 – 38121 Trento - Italia

 +39 338 7961581

 alessandro.failoni@cassacentrale.it

Sesso M | Data di nascita 20/08/1975 | Nazionalità Italiana

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

CASSA CENTRALE BANCA – CREDITO COOPERATIVO ITALIANO SpA Gruppo Bancario Cooperativo CASSA CENTRALE BANCA

- 29 Giugno 2022 **Nomina a Chief Financial Officer del Gruppo Cassa Centrale Banca**
- 24 Febbraio 2022 **Nomina a Direttore Pianificazione del Gruppo Cassa Centrale Banca**
A seguito della successione al vertice del Gruppo Cassa Centrale Banca, con la nomina del nuovo AD, viene nominato Direttore dell'Area Pianificazione.
- 1/1/2019 – 2/2022 **Responsabile Servizio Pianificazione e Coordinamento Strategico**
Con la partenza del Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale Banca, assume la responsabilità del Servizio Pianificazione e Coordinamento Strategico all'interno della Direzione Pianificazione e HR a diretto riporto del Vice Direttore Generale e CFO.
Dall'aprile 2020 assume la responsabilità anche del Servizio Pianificazione e Controllo di Gestione che viene riorganizzato nel Servizio PCS.
Con un team di collaboratori giovani cresciuti professionalmente in Cassa Centrale Banca sviluppa l'intero processo di gestione del piano operativo annuale e del piano strategico pluriennale di Gruppo. Punta su un modello decentrato nel quale l'elemento di collegamento è costituito da un applicativo informatico multibanca, evoluto grazie al contributo di un gruppo di lavoro permanente a cui partecipano 15 banche affiliate. I modelli di pianificazione vengono poi accompagnati all'utilizzo da un affiancamento costante alle banche affiliate da parte dei colleghi di Cassa Centrale garantendo la qualità del processo e dei dati inseriti.
Questo modello organizzativo consente di gestire in modo efficiente un processo di pianificazione complesso che vede il contributo delle oltre 70 banche affiliate, della Capogruppo e delle società controllate e di sintetizzarne infine la situazione consolidata.
Nel Servizio si evolve il ruolo dei colleghi che si occupano dell'attività di consulenza presso le BCC/CR/Raika; essi diventano il ponte logico di collegamento fra Capogruppo e banche affiliate per l'indirizzo e il coordinamento delle strategie di sviluppo industriale e di gestione dei rischi.
Si struttura il supporto alle banche affiliate per le operazioni straordinarie di fusione che avvengono nel Gruppo Cassa Centrale. Il Servizio coordina la definizione del piano industriale di fusione, le informative e l'autorizzazione da parte del CdA di Capogruppo, l'intervento delle altre Direzioni di Capogruppo coinvolte e le comunicazioni nei confronti della BCE.
Al Servizio è attribuita, di concerto con la Direzione Risk Management, la responsabilità dell'informativa trimestrale al CdA di Capogruppo sulla situazione delle banche affiliate e della definizione e realizzazione dei piani di intervento (aggregazione, ristrutturazione e rilancio).
Coordina lo sviluppo, grazie alla creazione di un team dedicato di giovani colleghi con skill nell'ambito gestione dati, di uno strumento di business intelligence che consente alla Capogruppo e alle banche affiliate di condividere tutti i dati rilevanti in ambito pianificazione e controllo di gestione.
Contribuisce alla definizione delle linee guida per lo sviluppo territoriale che regolano la gestione di aperture, chiusure e trasferimenti di filiali e struttura il relativo processo organizzativo.

1/1/2010 – 1/1/2019

Responsabile Ufficio Consulenza Direzionale

L'esperienza precedentemente maturata nel servizio ALM evidenzia la necessità di un servizio di consulenza strategica rivolto alle direzioni delle BCC/CR in un periodo caratterizzato da forti turbolenze dei mercati finanziari. Assume la responsabilità dell'Ufficio Consulenza Direzionale che porta a costituire un nucleo di consulenti, altamente specializzati e dedicati alle relazioni con le BCC/CR, che estenda il raggio di azione dalle tematiche di gestione del rischio verso una consulenza strategica di alto livello.

Il numero delle BCC/CR clienti cresce rapidamente fino ad arrivare ad oltre 170 su tutto il territorio nazionale. Ciò consente di far conoscere CCB al di fuori degli organici confini del Nord-Est e di creare un ponte per lo sviluppo relazionale e commerciale e conseguentemente ampliare il novero delle banche operative con CCB.

Grazie ad un servizio innovativo offerto in partnership con le software houses di riferimento (Phoenix I.B. e IBT-Gesbank), attraverso lo sviluppo di questa operatività, CCB acquisisce un punto di vista privilegiato sul sistema del credito cooperativo, disponendo mensilmente di tutti i dati andamentali, finanziari, economici e patrimoniali delle BCC/CR clienti.

Il patrimonio di relazioni e informazioni diventa elemento di valenza strategica negli anni che vedono avanzare la riforma del credito cooperativo. I consulenti dell'ufficio consulenza direzionale affiancano Presidente e Alta Direzione nelle delicate fasi che portano all'aumento di capitale di CCB per raggiungere la soglia di capitale di un miliardo di euro. Contribuiscono infatti a veicolare in tutta Italia l'interpretazione che CCB vuole dare della riforma del credito cooperativo e alla raccolta delle adesioni all'aumento di capitale che consente la nascita del Gruppo Cassa Centrale.

Le competenze acquisite nell'analisi dell'assetto economico, patrimoniale e finanziario delle banche ed in particolare delle BCC/CR portano allo sviluppo del c.d. Modello Risk Based di cui si dota il nascente Gruppo Cassa Centrale e che costituisce ancora, a distanza di anni, lo strumento con cui il Gruppo valuta la qualità complessiva delle banche affiliate.

1/6/2007 – 31/12/2009

Settore Asset & Liability Management

Dal giugno del 2007 viene assegnato, all'interno dell'Ufficio Finanza Istituzionale di CCB, al desk che si occupa del servizio di asset&liability management erogato da CCB a favore di banche clienti, prevalentemente BCC/CR.

Acquisisce e sviluppa competenze relative alla gestione del rischio di tasso e di liquidità, partecipando allo sviluppo dell'applicativo informatico che supportava analisi, modelli e reportistica (FocusALM di Sungard Data System).

Dall'autunno 2007 inizia un'attività di consulenza presso le banche clienti, finalizzata ad affiancare le stesse nella migliore comprensione delle analisi messe a disposizione dal servizio.

In questo ruolo ha contribuito alla forte espansione del numero delle banche clienti che ha consentito a CCB di rivolgersi progressivamente ad una platea di BCC/CR a livello nazionale.

8/5/2000 – 1/06/2007

Settore Tesoreria Cambi e Derivati

Assunto in Cassa Centrale Banca e assegnato all'Ufficio Finanza Istituzionale nel quale era presente il desk operativo che si occupava della tesoreria e della gestione valuta estera.

Ha acquisito e sviluppato competenze relative alla gestione dei flussi di tesoreria, riserva obbligatoria, operatività sul mercato regolamentato MID (poi e-MID) oltre a tutta l'operatività in cambi (negoiazione pronti e termine, depositi, swap e opzioni).

Nel corso degli anni ha contribuito alla strutturazione dell'operatività in derivati di copertura, rivolta alla negoziazione di operazioni di copertura finalizzate a gestire principalmente il rischio di tasso sulle emissioni obbligazionarie delle BCC/CR che operavano con CCB. In questo ambito ha potuto seguire sia la definizione degli aspetti contrattuali che l'impianto dell'applicativo informatico che alimenta valutazione, contabilizzazione e segnalazione dei fair value.

Sett. 1999 – 8/5/2000

PricewaterhouseCoopers

Primo lavoro post laurea. Assunto presso l'ufficio di Milano. Pochi mesi di attività di revisione contabile in ambito prevalentemente finance. Esperienza breve per esigenze personali che portano alla necessità di trasferirsi a Trento.

Curriculum Vitae

Alessandro Failoni

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Anno Accademico 1998 - 1999** Laurea in Economia Bancaria, Finanziaria e Assicurativa presso l'Università Cattolica del S. Cuore di Milano con la votazione di 110/110 e lode
- Tesi discussa: "La crisi del Banco di Napoli" relatore chiar.mo prof. Francesco Cesarini
- Anno scolastico 1993 - 1994** Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale conseguito presso l'Istituto Tecnico Commerciale "Luigi Einaudi" di Tione di Trento con la votazione di 60/60
- Corsi di Formazione** Corsi di formazione interna ed esterna presso SDA Bocconi, Borsa Italia, ABI Formazione, CETIF.
- Stage formativi presso primarie controparti nei primi anni di lavoro in CCB.
- Docenze** Svolto numerose attività di docenza in materie di pianificazione, risk management e finanza sia in corsi interni del Credito Cooperativo organizzati dalle Federazioni Locali o da Formazione Lavoro in collaborazione con SDA Bocconi sia in più edizioni del Master post laurea organizzato dall'ITC Fontana di Rovereto. Corsi di formazione agli esponenti delle banche affiliate.

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre

Italiana

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B1	B1	B2	B2	B1
Tedesco	A2	A2	A2	A2	A2

Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

- Competenze comunicative** Capacità relazionali affinate in anni di attività di consulenza presso le BCC/CR, con rapporti costruiti su basi di trasparenza, chiarezza e lealtà. Approccio relazionale chiaro e diretto con i colleghi, ritenuto fondamentale per mettere tutti in condizione di capire punti di miglioramento e aspettative. La costruzione di team di colleghi giovani, motivati e orientati all'obiettivo con un forte attaccamento all'azienda è ritenuto un elemento vincente nel medio periodo da perseguire con determinazione.
- Competenze organizzative e gestionali** L'ampia autonomia di cui ha potuto progressivamente beneficiare con l'attribuzione di incarichi di maggiore responsabilità, unitamente al coinvolgimento diretto e continuo da parte dell'Alta Direzione di CCB soprattutto a partire dal percorso di creazione del Gruppo, ha permesso di sviluppare l'attitudine alla gestione di problematiche complesse spesso trasversali a più aree operative. La responsabilità del Servizio cui è attribuito il coordinamento della definizione del piano strategico consolidato del Gruppo, ha permesso di acquisire una visione completa delle dinamiche strategiche relative al Gruppo. Elevata attitudine alla delega, all'assegnazione di obiettivi chiari e alla responsabilizzazione dei colleghi, elementi centrali per uno stile di leadership che punta ad un coinvolgimento costante e continuo, anche dei colleghi più junior.
- Competenze professionali** L'esperienza nel settore bancario ha favorito l'acquisizione di competenze in diversi ambiti: pianificazione strategica e operativa, gestione delle risorse umane, finanza, risk management, rapporti con le Autorità di Vigilanza, organizzazione, relazioni con le banche affiliate.
- Competenze informatiche** Ottima conoscenza degli strumenti Microsoft Office

Curriculum Vitae

Alessandro Failoni

- Altre competenze** Attività nel tempo libero: tempo per la famiglia, sport all'aria aperta (scialpinismo, trekking).
- Patente di guida** B
- Dati personali** Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".